



Grève du 19 mars 2024

J'aime mon métier

Je n'aime pas la façon dont on me le fait faire

Avec 80% de grévistes, les commerciaux de bords et certains administratifs ont exprimé leur mécontentement face à **une direction Newrest hors-sol**

Une incompréhension totale de l'activité et un refus d'écouter les partenaires sociaux.

Pourtant, lors des NAO 2024, le directeur général avait la possibilité d'envisager une année calme, en reversant une partie des super profits engrangés grâce à son personnel de bord, qui aura subit de très nombreux retard trains et aura travaillé en mode dégradé quasi-permanent.

Un autre choix a été fait. Celui du refus du partage de la valeur, mais aussi de l'amélioration des conditions de travail !!!

Tout cela, en comptant sur les roulants pour gérer un nouveau service à bord (un de plus) sans aucune contrepartie : **Les bornes de commande**.
Tout cela, sans prendre en compte une année des JO qui va impacter le travail de **l'ensemble des salariés** (aucune proposition actée).

L'appel a un cabinet externe (hors clichés) pour recruter de nouveaux commerciaux CDI a fait PSCHIT! Une partie d'entre eux a déjà quitté le navire. Lorsqu'on démarre avec un salaire de base en dessous du SMIC, il n'est pas difficile de trouver mieux ailleurs (rémunération, ambiance et conditions de travail).

Toutes ces erreurs vont couter cher à Newrest en 2024, car personne n'a oublié que pendant que l'Etat payait la mise au chômage partiel en 2020, l'entreprise préparait un plan diabolique: le contrat inter-gares, Certaine que les salariés accepteraient sans broncher. C'est maintenant le service caisse qui est visé. Jamais de répit !

Mr JB Bergamo, nous avons une mémoire d'éléphant et nous vous donnons rendez vous très prochainement si le message n'est pas passé.

Un grand merci à tous les camarades qui ont, une fois de plus, répondu présent. Comme toujours, **c'est un mouvement social qui nous permet d'améliorer le quotidien (voir les 5 points négociés au dos)**.
Celui que nos dirigeants ne connaissent pas.

Pour Force ouvrière,
Vos élus et représentants
Montparnasse, PGE et ALLEO



Grève du 19 mars 2024



Voici l'accord de fin de grève signé par FO et La CGT

(pour validation de l'accord, il fallait 50% minimum de représentativité syndicale).

1. Service bornes

Lorsqu'un seul agent est planifié à bord d'un train équipé d'une borne, il lui appartient d'ouvrir ou de ne pas ouvrir ce service. Un bilan sera effectué en septembre

2. Plan Sénior

*Les commerciaux de plus de 59 ans en temps plein, y compris en réserve, ne travailleront **pas plus de 130h par planning** et bénéficieront de **12 repos minimum** sur base de volontariat et ce, à compter du planning 390 (en cours) jusqu'au planning 392 payé 100%. Durant cette période, des négociations relatives au plan sénior sont ré-ouvertes.*

3. Garantie 24-25 décembre ou 31/12-01/01

Il sera accordé en congés ou en repos l'un des deux couples de dates au choix sous réserve qu'un maximum de 50% du personnel commercial par site (y compris en réserve) fasse la demande.

Cela signifie donc qu'au maximum 50% seront de repos ou en congés sur le 24/25 décembre et les autres 50% sur le 31 décembre/1er janvier.

4. Garantie Congés Payés

***2 jours de repos seront accordés avant la pose d'une semaine de congés payés** ou jours fériés tout au long de l'année à l'exception des mois de juillet et août. Pendant ces deux mois, les demandes pourront être faites et seront accordées dans la mesure du possible (désidérata).*

*Ces mesures sont valables **pour tous les commerciaux y compris en réserve***

5. Pénibilité

*Il sera accordé pour les roulants à temps plein ayant une restriction médicale et une reconnaissance de travailleur handicapé ou une ALD, **un weekend par planning**. Par ailleurs, une négociation relative à la pénibilité sera ouverte. Un calendrier de négociation est en cours.*

Défendre nos acquis et gagner de nouveaux droits avec FO !!!